

Diversità e inclusione

Banca Intesa al top in Europa

L'istituto riceve la prima certificazione in Italia
Un approccio valoriale per clienti e personale

di **CAROLA OLM**

Quando si dice mettere i valori in cassaforte. Banca Intesa Sanpaolo su valori come inclusione e diversità sta puntando moltissimo, e da qui arriva la Gender Equality European & International Standard (GEEIS-Diversity),

cioè la certificazione internazionale dell'associazione Arborus rilasciata tramite Bureau Veritas e finalizzata a valutare l'impegno delle organizzazioni in materia di diversità e inclusione. L'istituto guidato dal ceo **Carlo Messina** è il primo in Italia e tra i primi in Europa a ricevere questo riconoscimento.

NON SOLO CREDITO

"Questa certificazione volontaria indica che Bureau Veritas riconosce

l'attenzione di Intesa Sanpaolo per l'equità di genere e per la valorizzazione della componente femminile della banca. Una significativa attestazione dei risultati raggiunti con le nostre politiche di genere che conferma il buon posizionamento nei principali indici internazionali in ambito di promozione delle pari opportunità sul luogo di lavoro", ha detto

Paola Angeletti, chief operating Offi-

cer Intesa Sanpaolo. "Grazie all'attività di valutazione da parte di Bureau Veritas" - ha aggiunto **Diego D'Amato**, presidente e amministratore delegato di Bureau Veritas Italia - Intesa Sanpaolo ha avuto la conferma della maturità del suo approccio in ambito Diversity & Inclusion, misurandosi

con uno standard che esprime le best practice a livello internazionale. Per Bureau Veritas è motivo di orgoglio confrontarsi con realtà all'avanguardia nell'ambito della gestione delle risorse umane".

PREMIATA LA POLICY

Entrando nel dettaglio, il processo di valutazione ha esaminato i dati, i processi del personale, le policy e i piani d'azione con particolare attenzione alla consequenzialità tra le attività di ascolto, le iniziative e i progetti svolti e il monitoraggio dei risultati. Inoltre, bisogna anche evidenziare che Intesa Sanpaolo è inserita nel "Bloomberg Gender-Equality Index" 2021, con un punteggio ampiamente superiori alla media del settore finanziario globale e nel Diversity & Inclusion Index di Refinitiv, indice internazionale che seleziona le 100 aziende al mondo quotate in Borsa come più inclusive e attente alle diversità; è stata inoltre riconosciuta da Equileap Research nella top 5 del FTSE MIB 40, nella classifica "2020 Gender Equality in Spain, Italy and Greece".

PIÙ DONNE DIRIGENTI

Così oggi all'intero del Gruppo si conta un numero maggiore di donne (54%) rispetto agli uomini, una percentuale del 27% di donne dirigenti (contro una media italiana del 17,6%) e del 40% sia in termini di manager che di direttrici di filiali. Risultati che arrivano dopo essere partiti da lontano, proprio grazie alle policy in materia di Diversity & Inclusion.

Pari opportunità

Il riconoscimento
sull'eguaglianza
di genere
attesta anche
l'attenzione per
il lavoro femminile